



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง
อำเภอหนองแสง จังหวัดอุตรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ได้ประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิด พันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการ ในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเชื้อม ทิมิลกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ได้ประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิด พันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการ ในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ของประชาชนให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหา การทุจริตสรุประสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการบริหารราชการเพื่อป้องกันการ

ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการส่งเสริมบทบาทและการ

มีส่วนร่วม ร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และจัดองค์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความ รับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแสง สว่าง ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๔. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง และจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

จุดประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย ปีงบประมาณ	
๑. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความ สามัคคี -เพื่อเพิ่ม สมรรถนะของ พนักงาน และ เจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแสงสว่าง โดย การเชิญวิทยากร มาบรรยายให้ ความรู้ ควบคู่กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อสร้างจิตสำ นึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต.โดยให้แต่ละสำนัก /กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลง ลายมือชื่อ รับทราบผล ประมวลคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธะ สัญญาต่อ องค์กร และตนเองและให้ พนักงานมี คุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ลง ลายมือชื่อ รับทราบผล การประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔.การคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจของ บุคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ กองละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

จุดประสงค์

- เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย ปีงบประมาณ	
๒.๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง	เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างด้วย การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ ๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	โครงการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ - เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ % - บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ - การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ได้	จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู่ จำนวน ๑ มาตรการ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมายปีงบประมาณ	
๒.๓ ออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง	โครงการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง	๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี ๓. ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับชั้น	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

จุดประสงค์

- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมายปีงบประมาณ	
๓.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบ การร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	การสร้างช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๒.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคเอกชน ในการ ตรวจสอบ ติดตามการฝ่าฝืน วินัย และการตรวจสอบ ทูจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์การรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียน ของประชาชนตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด
	๔.สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

และจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

จุดประสงค์

- สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง และจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย ปีงบประมาณ	
๔.๑ พัฒนา ระบบและ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม	๑.การสร้าง มาตรฐานความ โปร่งใส ตามแนว ทาง การตรวจ ประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	-เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของ อปท.เป็นไปตาม ระเบียบ มาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนิน การตามแนวทางตามการ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วน/กอง ราชการ	สำนักปลัด
	๒.การตรวจสอบ และดำเนินการ ทาง วินัยตามสำนวนการ สอบสวนที่ ปปช. สดง.ขอให้ดำเนิน การ	-เพื่อให้พนักงานมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมายที่ใช้ใน การ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้า และตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.การรายงานผล การปฏิบัติตาม แผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตาม แผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตาม แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด
๔.๒ พัฒนา เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม ด้าน การป้อง กันและปราบ ปรามการ ทุจริตอย่าง จริงจังและ ต่อเนื่อง	๑.โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การ ป้องกันการกระทำ ผิดวินัย และการ ทุจริต	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อ การปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำ ผิดวินัย และการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วน/กอง ราชการ	สำนักปลัด
	๒.กิจกรรมเผยแพร่ กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการฝ่า ฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและ การทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง การประพฤติ ผิดระเบียบ การฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม และกรณีการผิดวินัย และการทุจริตของ พนักงาน เพื่อให้ ประชาชน ได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการ ประพฤติ การปฏิบัติงานหรือ การกระทำผิดวินัยของพนักงาน ส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชนได้ ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

