



รายงานผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



หน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง
อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

สรุปรายงานผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปรายงานผลคะแนนขององค์การ
บริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำประเมิน
คุณธรรมฯ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะของหน่วยงาน ป.ป.ช. และปัญหา
อุปสรรค ในการประเมินฯ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง
ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือใน
การตอบแบบสอบถาม และร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ
โอกาสนี้ และหวังว่ารายงานเล่มนี้ จักนำไปใช้ประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

สำนักปลัด

งานบริหารทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

*บันทึกข้อความ
เสนอรายงานผลการประเมิน*



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานบริหารทั่วไป ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

ที่อด. ๘๕๕๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลคะแนนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ในแต่ละหัวข้อประเมินฯ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมขอเสนอแนะแล้ว ในวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างได้คะแนน ระดับ A (๙๑.๑๒ คะแนน) ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินฯ ดังนี้

คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA	
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A	ผลคะแนนการประเมินฯ อบต.แสงสว่าง รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนน ๙๑.๑๒
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B	
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C	
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D	
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E	
๐-๔๙.๙๙	F	

ที่มาข้อมูล : <https://itas.nacc.go.th/report/rpt๐๒๐๑?year=๒๐๒๐&departmentId=๗๔๙๘>

เข้าถึงข้อมูล วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางนันทิพร มูลขุนทด)


นักจัดการงานทั่วไป

หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองการรายงาน
(นายไพโรจน์ หัตถปนิตย์)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

.....
.....


(ลงชื่อ).....
(นายสุรศักดิ์ ชมกลิ่น)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

-ข้อพิจารณา / สั่งการ.....


(ลงชื่อ).....
(นายเชื่อม ทิมิกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

ผลการประเมินคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

ระดับผลการประเมิน ระดับ A (๙๑.๑๒ คะแนน)

สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ระดับ A :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๑๒ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบคุมมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๓/ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ ๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจาก ๐๒๓, ๐๒๔)

ข้อ ๑๒ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการทำงาน ดีเยี่ยมควบคุมมาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อ ๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ ๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้

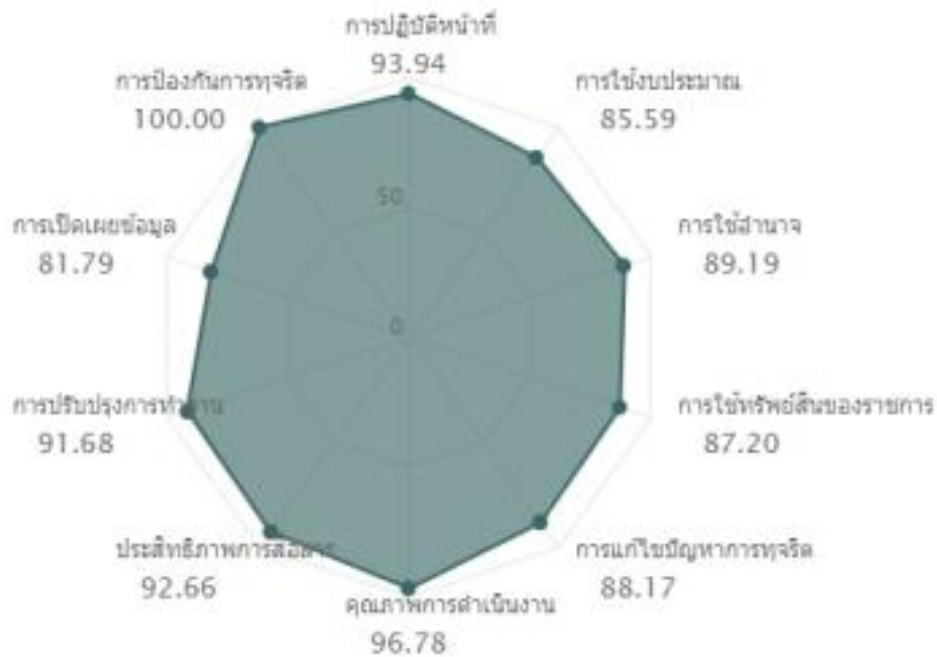
ข้อ ๑๓ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน ดังนี้

๑. ชื่อภารกิจ/การปฏิบัติงาน
๒. ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่/พนักงานที่ใช้คู่มือ
๓. วิธีการ และขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจนั้น ๆ

*หมายเหตุ กรณีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่จัดทำขึ้นเองเท่านั้น

ผลคะแนนในภาพรวมปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ประเมินผล ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง พบว่ามีคะแนนเท่ากับ.....๙๑.๑๒..... อยู่ในระดับ.....A..... ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด ITA	ประเด็นต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 93.94 คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรในกองคลังยังไม่มี การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการการพัฒนาแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกขั้นตอนในการทำการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สรุปข้อมูลภายในและประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง
2. การใช้งบประมาณ 85.59 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 89.19 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 87.20 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 88.17 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT		
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๖๖ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนาเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบว่าหน่วยงาน ควรปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า และเห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างให้ชัดเจน พร้อมทั้งนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ อาทิ เช่น แผ่นพับ ป้ายโฆษณา และเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๖๘ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๗๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๙ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนาเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบว่าหน่วยงาน ควรปรับปรุง การลงชื่อภารกิจ การปฏิบัติงาน และตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พนักงานที่ใช้คู่มือ รวมถึง ขั้นตอนและวิธีการ ในการปฏิบัติตามภารกิจนั้น ๆ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	