



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

เรื่อง

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับดังนี้

1. กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างประกาศเจตจำนงในการบริหาร องค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลภายนอกทราบ

2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของผู้ใต้บังคับบัญชา

3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

4. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

4.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

4.2 การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4.3 การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน หรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

4.4 การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ ของพวกพ้องและครอบครัว

4.5 ไม่นำเงินบุคลากร และทรัพย์สินใดๆ
ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

4.6

การไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

4.7 การไม่รับงาน และปฏิบัติงานภายนอก
ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับ

หน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร
เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

4.8 การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว
มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้ความร่วมมือ
ให้กระทำการพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

5.

กำหนดให้งานทรัพยากรบุคคลจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร
เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
แสงสว่าง และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

6. กำหนดให้งานกฎหมาย และคดี
และคณะกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน

ตำบลแสงสว่าง จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร
เพื่อสร้างความตระหนัก และความรู้ความ
เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

7. กำหนดให้งานกฎหมาย และคดี
จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติในการหลีกเลี่ยงและป้องกัน
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ในส่วนของพันธกิจ และระบบที่รับผิดชอบ
โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
แสงสว่าง และระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบ และนำไปปฏิบัติ

8. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
และหัวหน้าหน่วยงาน และกระทำการอย่างโปร่งใส
โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และจะต้องเป็นการบริจาคที่สร้างขึ้น
เพื่ออุปถัมภ์ การให้สินบน
และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

9. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก
สามารถแจ้งข้อมูลลับแก่ผู้บริหาร
เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวม

10. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรม และ ปกป้อง ผู้บริหาร และ บุคลากร ที่ รายงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

11. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และ ทาง กฎหมาย ตาม ความเหมาะสม ต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้ง ใน ฐานะ ตัว การ หรือ ผู้ สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอัน เป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด

12. ให้ การ สนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

-๒-

13. กำหนดให้ งาน ตรวจสอบ ภายใน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบ และควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖5

(นายเชื่อม ทิมิลกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

