

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ประเมินผล ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง พบว่ามีคะแนนเท่ากับ..... อยู่ในระดับ..... ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด ITA	ประเด็นต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 93.94 คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรในกองคลังยังไม่มีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการการพัฒนาแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้องขั้นตอนในการทำการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สรุปข้อมูลภายในและประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง
2 การใช้งบประมาณ 85.59 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 89.19 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 87.20 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 88.17 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT		
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๖๖ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนาเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบว่าหน่วยงาน ควรปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า และเห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างให้ชัดเจน พร้อมทั้งนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ อาทิ เช่น แผ่นพับ ป้ายโฆษณา และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๖๘ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๓๙ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ควรพัฒนาเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบว่าหน่วยงาน ควรปรับปรุง การลงชื่อภารกิจ การปฏิบัติงาน และตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พนักงานที่ใช้คู่มือ รวมถึง ขั้นตอนและวิธีการ ในการปฏิบัติตามภารกิจนั้น ๆ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณพ. ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด  
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่างดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑. แต่งตั้ง มอบหมาย เจ้าหน้าที่ พัฒนา แผนการใช้จ่าย งบประมาณ</p>	<p>๑. กองคลังได้มีแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ในการการ พัฒนาแผนการใช้จ่าย งบประมาณมีวิธีการ ดังนี้ -ได้ทำการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สรุป ข้อมูล หรือจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบอินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น -จัดประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้รับทราบ อย่างทั่วถึง</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ม.ค. ๖๖ -มี.ค. ๖๖</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖</p>
<p>๒. การป้องกัน การทุจริตการ เปิดเผยข้อมูล</p>	<p>สำนักปลัดมีวิธีการ ดำเนินการดังนี้ ๑.แสดงคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน ที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด สิบกนกนเรศ นารัตน์โท (หัวหน้าสำนัก ปลัด)</p>	<p>ม.ค. ๖๖ -มี.ค. ๖๖</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖</p>

	<p>ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน อาทิ เช่น</p> <p>๑. ชื่อภารกิจ/การ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่/พนักงานที่ใช้ คู่มือ</p> <p>๓. วิธีการ และขั้นตอน การปฏิบัติตามภารกิจ นั้น ๆ</p>	นางนันทิพร มูลขุนทด (นักจัดการ งานทั่วไป)		
๓. แต่งตั้ง มอบหมายงาน	๑. แต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ให้รับผิดชอบ ทำเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผย ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	