



การขับเคลื่อนและเสริมสร้างจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

จริยธรรม (Ethics)

คำว่า "จริยธรรม" แยกออกเป็น จริย + ธรรม ซึ่งคำว่า จริย หมายถึง ความประพฤติหรือกิริยาที่ควรประพฤติ ส่วนคำว่า ธรรม มีความหมายหลายประการ เช่น คุณความดี, หลักคำสอนของศาสนา, หลักปฏิบัติ เมื่อนำคำทั้งสองมารวมกันเป็น "จริยธรรม" จึงมีความหมายตามตัวอักษรว่า "หลักแห่งความประพฤติ" หรือ "แนวทางของการประพฤติ" จริยธรรม เป็นสิ่งที่ควร ประพฤติ มีที่มาจากบทบัญญัติหรือคำสั่งสอนของศาสนา หรือใครก็ได้ที่เป็นผู้มีจริยธรรม และได้รับความเคารพนับถือมาแล้ว

ลักษณะของผู้มีจริยธรรม ผู้มีจริยธรรมจะเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีความเพียรความพยายามประกอบความดี ละอายต่อการปฏิบัติชั่ว
๒. เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และมีเมตตากรุณา
๓. เป็นผู้มีสติปัญญา รู้สึกตัวอยู่เสมอ ไม่ประมาท
๔. เป็นผู้ใฝ่หาความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ เพื่อความมั่นคง
๕. เป็นผู้ที่รัฐสามารถอาศัยเป็นแกนหรือฐานให้กับสังคม สำหรับการพัฒนาใด ๆ ได้

โครงสร้างของแนวคิดด้านจริยธรรม จะประกอบด้วยคุณธรรมหลายประการ ซึ่งส่วนมากมาจากคำสอนทางศาสนา ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบ (Accountability) คือ ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความผูกพัน ด้วยความพากเพียร และความ ละเอียตรอบคอบยอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น
๒. ความซื่อสัตย์ (Honesty) คือ การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อดตนเองและผู้อื่น
๓. ความมีเหตุผล (Rationality) คือ ความสามารถในการใช้ปัญญา ในการประพฤติปฏิบัติ รู้จักไตร่ตรอง พิสูจน์ให้ ประจักษ์ ไม่หลงงมงาย มีความยับยั้งชั่งใจ โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์และความยึดมั่นของตนเอง ที่มีอยู่เดิมซึ่งอาจผิดได้
๔. ความกตัญญูทเวที (Gratitude) คือ ความรู้สำนึกในอุปการคุณหรือบุญคุณที่ผู้อื่นมีต่อเรา
๕. ความมีระเบียบวินัย (Disciplined) คือ การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อ บังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
๖. ความเสียสละ (Sacrifice) คือ การละความเห็นแก่ตัว การให้ปันแก่บุคคลที่ควรให้ด้วยกำลังกาย กำลังสติปัญญา รวมทั้ง การรู้จักสละทิ้งอารมณ์ร้ายในตนเอง
๗. การประหยัด (Thrifty) คือ การใช้สิ่งของพอเหมาะพอควรให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการ รู้จักระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความต้องการให้อยู่ในกรอบและขอบเขตที่พอเหมาะ
๘. ความอดุสาหะ (Diligence) คือ ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน

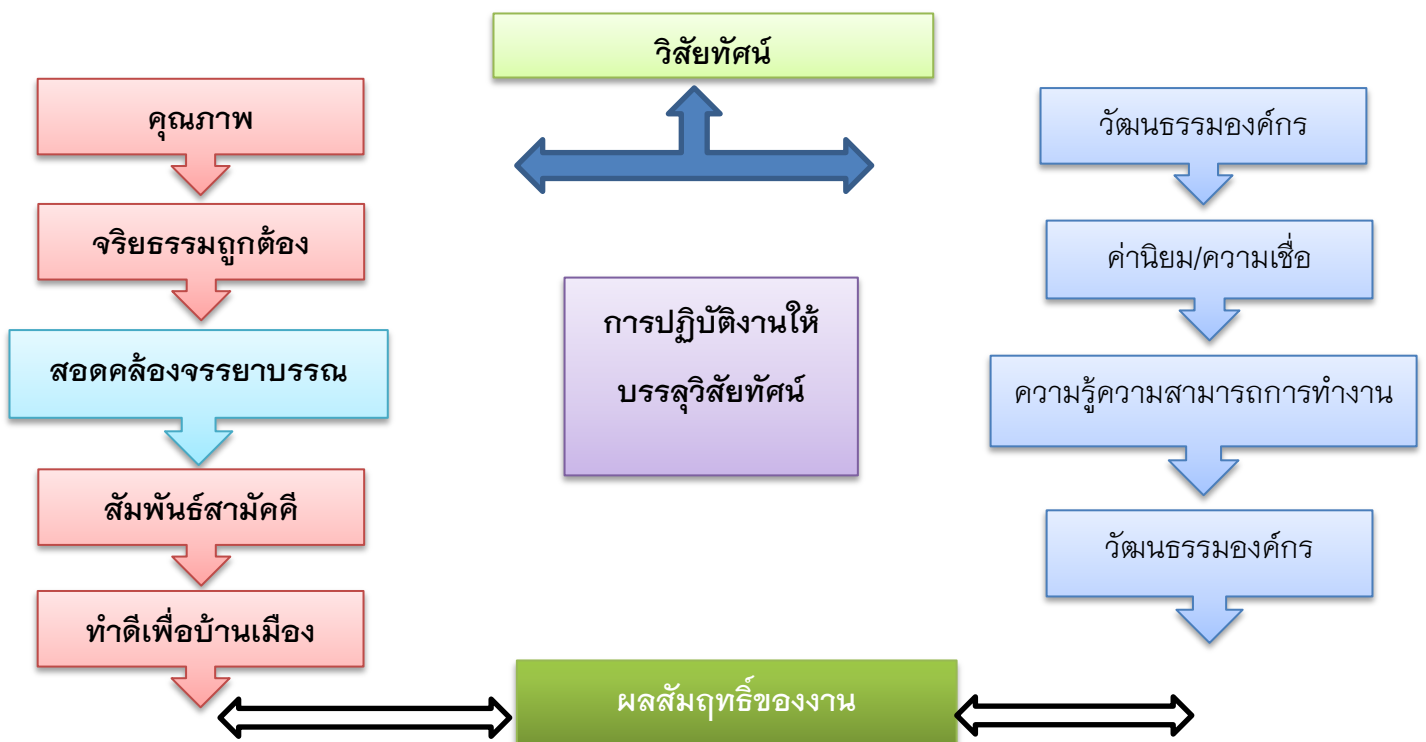
๙. ความสามัคคี (Harmony) คือ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกัน
กระทำการกิจการให้สำเร็จจุลวง ด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

๑๐. ความเมตตาและกรุณา (Loving Kindness and Compassion) คือ ความรักใคร่ปรารถนาจะให้
ผู้อื่นมีสุข กรุณา หมายถึง ความสงสาร คิดจะช่วยให้ผู้อื่นพ้นทุกข์

๑๑. ความยุติธรรม (Justice) คือ การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและ
เหตุผล ไม่มีความลำเอียง

* จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง ได้
กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัดทั้งในสถานศึกษา และรวมถึงค่านิยมของบุคลากรใน
สำนักงาน โดยกำหนดค่านิยม ไว้ว่า “คุณภาพนำ คุณธรรมถูกต้อง สอดคล้องจรรยาบรรณ สัมพันธ์สามัคคี
ทำดีเพื่อบ้านเมือง” โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากร
ในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่างๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่
องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลาโดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และ
ร่วมแรงร่วม ใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่
สอดคล้อง กับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ในความหมายของนิยามองค์กร
ดังต่อไปนี้

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์กับค่านิยมและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง



วิสัยทัศน์

คุณภาพน้ำ

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมีความมุ่งมั่นถึงผลสัมฤทธิ์ใน การปฏิบัติงานให้ ตรงตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลต่อองค์กร

จริยธรรมถูกต้อง

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีความเพียร พยายามทำหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็ม กำลังความสามารถ โดยเน้นความ ประหยัด ซื่อสัตย์ มีน้ำใจต่อผู้อื่น

สอดคล้องจรรยาบรรณ

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีหน้าที่และ ความรับผิดชอบ ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นใน จรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้ บังคับบัญชา และ ผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม

สัมพันธ์สามัคคี

หมายถึง บุคลากรทุกคนมีความรัก ความสามัคคี สนิทฉันท์ มีความ ประองดอง ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อน ร่วมงานและผู้ร่วมงาน

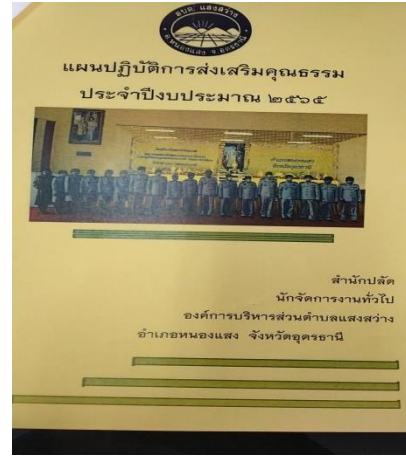
ทำดีเพื่อบ้านเมือง

หมายถึงบุคลากรทุกคนเป็นผู้มีจิตอาสา สาธารณะเป็นผู้มี ความเสียสละ ทำประโยชน์ เพื่อส่วนร่วม และเป็น แบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ

แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง

ภาพประกอบการดำเนินการ

การปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบ



ภาพประกอบคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยต่อตนเอง ในการปฏิบัติงาน



ภาพยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร และประชาชนทั่วไป



มอบใบประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของประชาชน



มอบใบประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน



- การจัดเวรยามของข้าราชการ เพื่อระมัดระวังมิให้เสียหายต่อ ทรัพย์สินของทางราชการ



- กิจกรรมติดตาม ควบคุมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากร (สมุดลงเวลาปฏิบัติงาน)

- กิจกรรมการลดทรัพยากรของ หน่วยงาน เช่น การประหยัด พลังงาน การใช้ทรัพยากรของทางราชการ
อย่างประหยัด คัดค้าน



- กิจกรรมการรักษาวินัยในการเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ และรับฟัง ผู้บังคับบัญชาอบรม
หน้าเสาธงทุกวันจันทร์



อบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนในสถานศึกษา



****การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ทำดีเพื่อบ้านเมือง - กิจกรรมจิตอาสา**



- กิจกรรม Big Cleaning Day



-มอบเงินสงเคราะห์

